

ZMIANY NA STANOWISKACH PRACY WYPOSAŻONYCH W MONITOR EKRANOWY

Dla nowych stanowisk pracy od **17 listopada 2023 r.**

Dla stanowisk utworzonych przed 17 listopada 2023 r. do **16 maja 2024 r.**

KORZYSTANIE Z SYSTEMÓW PRZENOŚNYCH



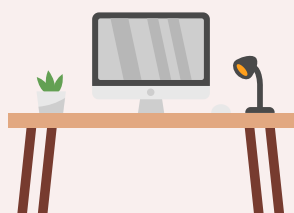
Pracodawca zobowiązany jest zapewnić pracownikom korzystającym z systemów przenośnych na danym stanowisku pracy przez co najmniej połowę dobowego czasu pracy **stacjonarny monitor ekranowy lub podstawkę**, a także dodatkową **klawiaturę oraz mysz**.

PODNOŻEK



Na życzenie pracownika stanowisko należy wyposażać w podnóżek.

STÓŁ



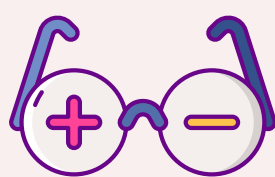
Powierzchnia blatu stołu powinna być matowa. Konstrukcja stołu powinna umożliwiać ergonomiczne ustawienie elementów wyposażenia stanowiska pracy w tym ustawienie klawiatury z zachowaniem takiej odległości od przedniej krawędzi stołu, która umożliwia podparcie dla rąk i przedramion z zachowaniem co najmniej kąta prostego między ramieniem i przedramieniem.

KRZESŁO



Krzesełko dodatkowo musi posiadać regulację wysokości oparcia odcinka lędźwiowego kręgosłupa oraz regulowane podłokietniki.

DOFINANSOWANIE DO OKULARÓW



Dotychczas pracodawca miał obowiązek dofinansować określonej grupie pracowników wyłącznie okulary korekcyjne. Zgodnie z nowym rozporządzeniem pracodawca musi dofinansować okulary korekcyjne **lub szkła kontaktowe**.